TEATRO MASSIMO "V. BELLINI"

PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento n° 265 del 3061U. 2025	p.111.11.11.11.11.11.11.11.11.11.11.11.1
OGGETTO: Esercizio finanziario 2025 - Finanziamento la amministrativo – periodo dall' 1 luglio al 30 ag	
DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI	
Bilancio 2025 Competenze	*
Cap Spese per	
Somma { € stanziata { € lmpegni € assunti Fondo € disponibile E E E E E E E E E	L'anno Il giorno 30 del mese di siuguo Il Sovrintendente, giusta decreto del Presidente della Region Siciliana n. 27/Serv. 1°/S.G. del 12 febbraio 2024, ha adottato seguente provvedimento.
Prot. n del	
Visto: Il Direttore Tecnico Il Direttore Arministrativo R.J. X. TRATRO MASSIMO V. BRI LINI Dell. Glassppe Castrogiovanni SEGRETERIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERAL Inviata alla Regione Siciliana il	

OGGETTO: Esercizio finanziario 2025 - Finanziamento lavoro straordinario del personale tecnicoamministrativo - periodo dall' 1 luglio al 30 agosto 2025. Impegno spesa.

IL SOVRINTENDENTE

Premesso che:

- con L.R. n.19 del 16 aprile 1986 e ss..mm. è stato istituito l'E.L.R. Teatro Massimo "Vincenzo Bellini";
- Visto il Decreto della Regione Siciliana, D.D.G. n. 1308/S8 registrato il 15/5/2025, con il quale l'Ente è stato autorizzato alla gestione provvisoria del bilancio fino al 30 giugno 2025;
- la gestione provvisoria è limitata all'assolvimento delle obbligazioni già assunte, dalle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, al pagamento delle spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed in particolare, limitata alle sole operazioni per evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.
 - Con nota del Direttore Tecnico del 28 giugno2025 (allegato "A") inviata al Sovrintendente ed al Direttore Amministrativo dell'Ente, sono stati specificati i motivi per cui si rende necessario ed indispensabile autorizzare il personale della Direzione tecnica ad effettuare lavoro in regime straordinario: "Per garantire le molteplici attività istituzionali di programmazione e realizzazione dell'attività artistica ed assicurare gli adempimenti d'ufficio necessari ad evitare ritardi e disfunzioni con conseguenti danni patrimoniali gravi e certi, nel periodo decorrente dall'1 luglio al 30 agosto 2025, diverso personale assegnato alla Direzione tecnica dovrà ricorrere al lavoro in regime straordinario.
 - In assenza del ricorso al lavoro straordinario, questa Direzione tecnica non potrebbe più garantire il controllo continuo degli impianti tecnologici ed assicurare la logistica e la sicurezza sul lavoro al personale.
 - Tenuto conto che la mancata assunzione di responsabilità organizzative ed operative comporta gravi danni economici e d'immagine per il Teatro, nonché il mancato rispetto delle obbligazioni assunte dal Teatro nei confronti dei soggetti terzi e delle diposizioni in materia di salute, di sicurezza sul luogo di lavoro in capo alle figure dei preposti.
 - Per quanto citato, si chiede di volere autorizzare:
 - il Signor Leanza Santo Angelo ad effettuare un massimo di 50 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 20 ore di straordinario festivo, periodo dall'1 luglio al 30 agosto 2025;
 - il Signor Trovato Giovanni ad effettuare un massimo di 24 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 12 ore di straordinario festivo, nel periodo dall'1 luglio al 30 agosto 2025;
 - il Signor Leanza Gianfranco ad effettuare un massimo di 32 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 12 ore di straordinario festivo, nel periodo dall'1 luglio al 30 agosto 2025;
 - il Signor Calarese Andrea ad effettuare un massimo di 24 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 12 ore di straordinario festivo, nel periodo dall'1 luglio al 30 agosto 2025;

 Per quanto già espresso, si chiede di volere autorizzare l'impegno di spesa di € 4.191.42 dal capitolo 1011 k0 e di Euro 1.210.00 dal capitolo 101118 per gli oneri riflessi a carico dell'Ente

La liquidazione del lavoro straordinario effettivamente reso dai dipendenti citati resta subordinata all'acquisizione delle certificazioni rese dall'Ufficio del Personale, attestanti il

lavoro straordinario realizzato".

Ritenuto, sulla base di quanto relazionato, di poter autorizzare:

il Signor Leanza Santo Angelo ad effettuare un massimo di 50 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 20 ore di straordinario festivo, nel periodo dall'1 luglio al 30 agosto 2025;

il Signor Trovato Giovanni ad effettuare un massimo di 24 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 12 ore di straordinario festivo, nel periodo dall'1 luglio al 30

agosto 2025;

il Signor Leanza Gianfranco ad effettuare, ad effettuare un massimo di 32 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 12 ore di straordinario festivo dall'1 luglio al 30 agosto 2025;

 il Signor Calarese Andrea ad effettuare un massimo di 24 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 12 ore di straordinario festivo, nel periodo dall'1 luglio al 30 agosto 2025.

Visti: lo Statuto ed il regolamento dell'Ente.

DISPONE

La narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Si autorizza:

- il Signor Leanza Santo Angelo ad effettuare un massimo di 50 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 20 ore di straordinario festivo, dall'1 luglio al 30 agosto 2025;
- il Signor Trovato Giovanni ad effettuare un massimo di 24 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 12 ore di straordinario festivo, dall'1 luglio al 30 agosto 2025;
- il Signor Leanza Gianfranco ad effettuare un massimo di 32 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 12 ore di straordinario festivo, dall'1 luglio al 30 agosto 2025;
- il Signor Calarese Andrea ad effettuare un massimo di 24 ore di lavoro straordinario ordinario ed un massimo di 12 ore di straordinario festivo, periodo dall'1 luglio al 30 agosto 2025.
- Impegnare la somma di € 4.191,42 capitolo 101110 del Bilancio 2025, gli O.R. a carico dell'Ente sono quantificati in Euro 1.210,00 sul capitolo 101118.

La liquidazione del lavoro straordinario effettivamente reso dai dipendenti citati resta subordinata all'acquisizione delle certificazioni rese dall'Ufficio del Personale, attestanti il lavoro straordinario realizzato.

Il Sovrintendente Doul. Giovanni Sebastiano Maria Cultrera

